

Fóti Közszolgáltató Nonprofit Kft.

**MUNKAVÉGZÉSRE IRÁNYULÓ JOGVISZONYOK
ADATKEZELÉSI
SZABÁLYZATA**

| |
|---|
| Fóti Közszolgáltató Nonprofit Kft, Fót, Malom u. 1. |
| Munkavégzésre irányuló jogviszonyok adatkezelési szabályzata |
| Készítette: Ivanov-Kiss Melinda |
| Jóváhagyta: Sólyomvári Erika Mária ügyvezető |
| Hatályos: 2018. május 25. |

A **Fóti Közszolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft.** (székhely: 2151. Fót, Malom utca 1., cégjegyzékszám: 13-09-124501), mint munkáltató (**Munkáltató**) és mint adatkezelő (**Adatkezelő**) az Európai Unió 2016/679. számú Általános Adatvédelmi Rendelete és Munka Törvénykönyve alapján a **munkavégzésre irányuló jogviszonyokkal kapcsolatos adatkezelési tevékenységével összefüggésben** és az alábbi egyértelmű és részletes tájékoztatást adja, valamint az alábbi szabályokat állapítja meg.

1. Általános adatok

1.1 A szabályzat célja:

Az Európai Unió 2016/679 Rendelete (a továbbiakban: Rendelet) előírja, hogy az Adatkezelő megfelelő intézkedéseket hoz annak érdekében, hogy az érintett részére a személyes adatok kezelésére vonatkozó, minden egyes tájékoztatást tömör, átlátható, érthető és könnyen hozzáférhető formában, világosan és közérthetően megfogalmazva nyújtsa, továbbá hogy az Adatkezelő elősegíti az érintett jogainak a gyakorlását.

Az érintett előzetes tájékoztatási kötelezettségét az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról 2011. évi CXII. törvény is előírja.

Az alábbiakban olvasható tájékoztatással e jogszabályi kötelezettségünknek teszünk eleget.

1.2 Adatkezelő adatai:

Adatkezelő cégneve: Fóti Közszolgáltató Nonprofit Kft.

Adatkezelő székhelye: 2151. Fót, Malom utca 1.

Adatkezelő cégjegyzékszám és a nyilvántartó cégbíróság megnevezése: 13-09-124501, Budapest Környéki Törvényszék Cégbírósága

Adatkezelő email címe: fotikft@gmail.com

Adatkezelő telefonszáma: 27/539-680

Adatkezelő weboldalának címe: <http://fotikozszolg.hu>

1.3 Adatfeldolgozók adatai:

Az adatfeldolgozó az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel; (Rendelet 4. cikk 8.) Az adatfeldolgozó igénybeviteléhez nem kell az érintett előzetes beleegyezése, de szükséges a tájékoztatása.

Ennek megfelelően a következő tájékoztatást adjuk: A munkavégzésre irányuló jogviszonyokkal kapcsolatos adatkezelés esetén az adatkezelő jelenleg nem alkalmaz harmadik fél adatfeldolgozót.

1.4 Adatvédelmi tisztviselő

Neve: Forgács László

Elérhetősége: 70/340-0933

Az adatvédelmi tisztviselőt Társaságunk a személyes adatok kezelésére vonatkozó jogi előírások teljesítésének, illetve az érintettek jogai érvényesülésének elősegítése érdekében alkalmaz.

2. Az adatkezelésben érintettek köre és a kezelt adatok

2.1 Az adatkezelés során érintettek köre:

- Munkavállaló
- Egyszerűsített foglalkoztatott
- Választott tisztségviselő (Felügyelő bizottság tagjai)
- Közfoglalkoztatott
- Biztosítotti jogviszonyt keletkeztető megbízási szerződéssel foglalkoztatott
- Meghirdetett állásra pályázók
- Közfoglalkoztatotti munkára jelentkezők vagy kiközvetítettek

2.2 A kezelt adatok köre:

A Társaságunk a munkavégzésre irányuló jogviszonyokkal kapcsolatban a személyes adatok széles körét kezeli.

Ezek csoportjai:

- A munkavállaló azonosító adatai (Pl: név, cím, anyja neve, igazolványok és kártyák számai)
- Munkaszerződésben szereplő személyes adatok
- Bejelentéshez, bérszámfejtéshez és adófizetési kötelezettség teljesítéséhez szükséges adatok
- Munkavégzésre való alkalmasságot vagy bizonyos korlátozásokat tartalmazó igazoló orvosi adatok
- Munkavégzésre hatással lévő bűnelkövetésekre vonatkozó adatok
- Végrehajtó általi letiltásra vonatkozó adatok
- Elektronikus megfigyelőeszközökkel gyűjtött adatok (erről a lásd külön szabályzatot)
- Munkavégzésről gyűjtött adatokból összeállított profiladatok
- Állásra pályázók által benyújtott, az alkalmasságuk megítéléséhez szükséges személyes adatok

Az kezelt adatok pontos felsorolását lásd az 1. mellékletben.

3. Az adatkezelés céljai és jogalapjai

Az adatkezelés célja a munkaviszonyból és egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyból eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése. A pályázók esetén a megfelelő munkavállaló kiválasztása

Jogalapjai:

3.1 A munkavállaló azonosító adatai:

A munkavállalói azonosító adatok kezelésének jogalapja a szerződés teljesítésének érdeke. Az adatkezelő ezen adatok alapján tudja teljesíteni a köztük lévő szerződéses kötelezettségeit, mint a bérszámfejtés, adóbefizetés, bérfizetés.

3.2 A munkaszerződésben szereplő személyes adatok:

Az előző ponttal egyezően, a szerződés teljesítése jogalapon kezeli az adatokat az Adatkezelő.

3.3 A bejelentéshez, bérszámfejtéshez és adófizetési kötelezettség teljesítéséhez szükséges adatok

Az adatkezelés jogalapja a jogi kötelezettség teljesítése, amelyek a Munka Törvénykönyvéből, az adófizetéssel és társadalombiztosítási járulékokkal összefüggő jogszabályok előírásából erednek.

3.4 Munkavégzésre való alkalmasságot vagy bizonyos korlátozásokat tartalmazó igazoló orvosi adatok

Az orvosi adatok többfélék lehetnek, mind különleges személyes adatnak számít:

- Az alkalmassági vizsgálatok kiértékelését tartalmazó orvosi iratok kezelésére jogalapot a munkáltató jogos érdeke szolgáltatja, amely azt diktálja, hogy a munkavállalói a feladat ellátásához szükséges egészségi állapotban legyenek. Érdekmérlegelést végeztünk ezzel kapcsolatban, amely során arra jutottunk, hogy mivel a vállalati orvos a Társasággal csak annyit közöl, hogy az adott munkavállaló alkalmas vagy nem alkalmas munkavégzésre, a fellelt betegségekről nem tájékoztat, így ezen információ nem sérti a munkavállaló személyiségi jogit olyan mértékben, hogy korlátozni lenne szükséges a munkáltató jogos érdekét.
- A megváltozott munkaképességet igazoló iratok jogi kötelezettség teljesítéséhez szükségesek (rehabilitációs járulék kedvezmény), így kezelés jogalapja is ez.
- A tartós és súlyosan fogyatékos igazolás szintén jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges (személyi kedvezmény), így a jogalapja is ez az adatkezelésnek.

3.5 Munkavégzésre hatással lévő bűnelkövetésekre vonatkozó adatok

A munkavállaló által elkövetett szabálysértések vagy bűncselekmények hatással lehetnek a munkavégzésére (pl ittas vezetés miatt bevont jogosítvány gépjárművezető esetén), így a Társaság jogos érdeke ezen adatok kezelése. Érdekmérlegelés során arra jutottunk, hogy ezen különleges adatnak számító bűnelkövetési adatokat szigorú titoktartási kötelezettséggel kezelve nem sérül olyan mértékben a munkavállaló joga, amilyen mértékben a Társaság jogos érdekét sérti, ha nem kezeli az adatot.

3.6 Végrehajtó általi letiltásra vonatkozó adatok

A végrehajtók által lefolytatott végrehajtási eljárás során született határozatban szereplő összegeket a munkáltatónak jogi kötelessége levonni és a jogosultaknak elutalni. Ehhez kapcsolódóan tudomására jutnak és kezel olyan személyes adatokat, melyeket a munkaviszonnyal összefüggésben nem kezelne. Jogalapja a jogi kötelezettség teljesítése.

3.7 Munkavégzésről gyűjtött adatokból összeállított profiladatok

A munkavállalók munkavégzésével kapcsolatosan teljesítménye mérése és magatartásának feljegyzése a Társaság jogos érdeke. Egyrészt a Társaság elszámolási és teljesítésigazolási kötelezettséggel tartozik a megrendelői felé, különösen a közfeladatok ellátásával kapcsolatosan Fóti Város Önkormányzata felé. Másrészt a Társaság felhasználja ezen adatokat az éves tervek, ütemtervek elkészítéséhez. Mindezen fő célok mellett pedig a munkavállalók értékeléséhez is támpontot nyújtanak.

Érdekmérlegelést végeztünk, hogy megállapítsunk, hogy a munkavállaló személyiségi joga korlátozza-e a munkáltató jogos érdekét. A munkáltató kizárólag a munkavégzéssel kapcsolatosan gyűjt adatokat a munkavállalóval kapcsolatosan és a foganatosított szervezeti intézkedések hatására ezen adatokat csak a megfelelő jogosultságú kollégák láthatják, továbbításra pedig név nélkül kerülnek (azonosításra nem alkalmas megne-

vezéssel) vagy összesítve. Ezen adatok viszont feltétlenül szükségesek a partnerekkel való elszámolásban, így az üzletmenet folytonosságában. Ez alapján úgy véljük, hogy a munkáltató jogos érdeke megalapozott.

3.8 Állásra pályázók által benyújtott, az alkalmasságuk megítéléséhez szükséges személyes adatok

A meghirdetett állásokra pályázók esetében az alkalmasságukat bizonyítandó, a benyújtott önéletrajzukban személyi adatokat közölnek. Az adatkezelés jogalapja az érintett hozzájárulása. A közölt adatokat a munkaügyi adatokkal megegyező védelemben kezeljük és amint döntés születik a pályázó alkalmasságáról vagy alkalmatlanságáról az adott pozícióval kapcsolatban, úgy legkésőbb 30 nap elteltével töröljük az adatok közül.

4. Adatkezelés időtartama

Mivel a munkavégzésre irányuló jogviszonyokkal kapcsolatos adatok nagy része szükséges a bérszámfejtéshez, munkaviszony bejelentéséhez és nyugdíjellátás számításához, ezért a 3,1. 3,2, 3,3-as pontokban szereplő adatok nem selejtezhető kategóriába tartoznak. A megőrzési időt 60 évben határozzuk meg.

A további pontokban szereplő adatok esetében az adatok a munkavégzésre irányuló jogviszonyt követő 5 év után törölhetők, selejtezhetőek.

5. Adatbiztonsági intézkedések:

Az Adatkezelő megfelelő technikai és szervezeti intézkedéseket hajtott végre a személyes adatok védelmében az Általános Adatvédelmi Rendelet rendelkezéseire figyelemmel. Az intézkedések a következő területeket érintik:

- A munkavégzésre irányuló jogviszonyokkal kapcsolatos adatok jelentős személyi adatállományt képviselnek. Ezért ezen adatok papíros formában csak zárható szekrényben tárolhatók, melyhez csak a munkaügyi adatokat kezelő titkársági adminisztrátor és a bérszámfejtő rendelkezik kulccsal, veszélyhelyzet esetére pedig az ügyvezetői páncélszekrényben is elhelyezésre került egy kulcs lezárt borítékban. A kulcsokat a jogosultak mindig kötelesek maguknál tartani.
- Ezen adatokba betekintési jogosultsággal az ügyvezető, a gazdasági vezető és az ellenőrzést végző szervek és személyek jogosultak.
- A szerveren elektronikusan tárolt adatokhoz szintén a titkársági adminisztrátor, a bérszámfejtő, az ügyvezető és a gazdasági vezető férhet hozzá.
- A bérszámfejtő programba csak a bérszámfejtő jogosult rögzíteni, módosítani, törölni. Betekintési jogosultsága a gazdasági vezetőnek és az ügyvezetőnek van.
- A személyi adatokat tartalmazó bevallásokat a bérszámfejtő készíti el, betekintési jogosultsága a gazdasági vezetőnek és az ügyvezetőnek van.
- A tárolt és a szoftverekben feldolgozott adatokról naponta biztonsági mentés készül, melyet külső szervereken, titkosítva is tárolunk. Ezzel megelőzve az adatok elvesztésének veszélyét.

7. Adat továbbítások

Adattovábbítás csak a fent leírt célokból és csak jogszabályi előírás esetén, a szükséges mértékben teljesíthető a hatóságok és egyéb szervezetek (pl.végrehajtó) részére. A Munkáltató más személy vagy szerv részére nem továbbítja az adatokat. Harmadik országba nem történik adattovábbítás.

8. Az érintett személy jogai és jogorvoslati lehetőségei:

Az érintett jogai röviden összefoglalva:

- Átlátható tájékoztatás, kommunikáció és az érintett joggyakorlásának elősegítése
- Előzetes tájékozódáshoz való jog – ha a személyes adatokat az érintettől gyűjtik
- Az érintett tájékoztatása és a rendelkezésére bocsátandó információk, ha a személyes adatokat az adatkezelő nem tőle szerezte meg
- Az érintett hozzáférési joga
- A helyesbítéshez való jog
- A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)
- Az adatkezelés korlátozásához való jog
- A személyes adatok helyesbítéséhez vagy törléséhez, illetve az adatkezelés korlátozásához kapcsolódó értesítési kötelezettség
- Az adathordozhatósághoz való jog
- A tiltakozáshoz való jog
- Automatizált döntéshozatal egyedi ügyekben, beleértve a profilalkotást
- Korlátozások
- Az érintett tájékoztatása az adatvédelmi incidensről
- A felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog (hatósági jogorvoslathoz való jog)
- A felügyeleti hatósággal szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog
- Az adatkezelővel vagy az adatfeldolgozóval szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog

Az érintett jogai részletesen:

8.1 Átlátható tájékoztatás, kommunikáció és az érintett joggyakorlásának elősegítése

Az adatkezelőnek az érintett részére a személyes adatok kezelésére vonatkozó valamennyi információt és minden egyes tájékoztatást tömör, átlátható, érthető és könnyen hozzáférhető formában, világosan és közérthetően megfogalmazva kell nyújtania. Az információkat írásban vagy más módon – ideértve adott esetben az elektronikus utat is – kell megadni. Az érintett kérésére szóbeli tájékoztatás is adható.

Az adatkezelőnek elő kell segítenie az érintett jogainak a gyakorlását.

Az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet a jogai gyakorlására irányuló kérelme nyomán hozott intézkedésekről. E határidő a Rendeletben írt feltételekkel további két hónappal meghosszabbítható, amelyről az érintettet tájékoztatni kell.

Ha az adatkezelő nem tesz intézkedéseket az érintett kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

Az adatkezelő az információkat és az érintett jogairól szóló tájékoztatást és intézkedést díjmentesen biztosítja, azonban a Rendeletben írt esetekben díj számítható fel.

8.2. Előzetes tájékozódáshoz való jog – ha a személyes adatokat az érintettől gyűjtik

Az érintett jogosult arra, hogy az adatkezeléssel összefüggő tényekről és információkról az adatkezelés megkezdését megelőzően tájékoztatást kapjon. Ennek keretében az érintettet tájékoztatni kell:

- az adatkezelő és képviselője kilétéről és elérhetőségeiről,
- az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségeiről,
- a személyes adatok tervezett kezelésének céljáról, valamint az adatkezelés jogalapjáról,
- jogos érdek érvényesítésén alapuló adatkezelés esetén, az adatkezelő vagy harmadik fél jogos érdekeiről,
- a személyes adatok címzettjeiről – akikkel a személyes adatot közlik – illetve a címzettek kategóriáiról, ha van ilyen;
- adott esetben annak tényéről, hogy az adatkezelő harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére kívánja továbbítani a személyes adatokat.

Ha az adatkezelő a személyes adatokon a gyűjtésük céljától eltérő célból további adatkezelést kíván végezni, a további adatkezelést megelőzően tájékoztatnia kell az érintettet erről az eltérő célról és minden releváns kiegészítő információról.

8.3 Az érintett tájékoztatása és a rendelkezésére bocsátandó információk, ha a személyes adatokat az adatkezelő nem tőle szerezte meg

Ha az adatkezelő a személyes adatokat nem az érintettől szerezte meg, az érintettet az adatkezelőnek a személyes adatok megszerzésétől számított legkésőbb egy hónapon belül; ha a személyes adatokat az érintettel való kapcsolattartás céljára használják, legalább az érintettel való első kapcsolatfelvétel alkalmával; vagy ha várhatóan más címzettel is közlik az adatokat, legkésőbb a személyes adatok első alkalommal való közlésekor tájékoztatnia kell az előbbi 2. pontban írt tényekről és információkról, továbbá az érintett személyes adatok kategóriáiról, valamint a személyes adatok forrásáról és adott esetben arról, hogy az adatok nyilvánosan hozzáférhető forrásokból származnak-e.

8.4. Az érintett hozzáférési joga

Az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a kapcsolódó információkhoz hozzáférést kapjon.

Az adatkezelőnek az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére kell bocsátania. Az érintett által kért további másolatokért az adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel.

8.5.A helyesbítéshez való jog

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat.

Figyelembe véve az adatkezelés célját, az érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését is.

8.6. A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, az adatkezelő pedig köteles arra, hogy az érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, ha

1. a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
2. az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
3. az érintett tiltakozik az adatkezelése ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre,
4. a személyes adatokat jogellenesen kezelték;
5. a személyes adatokat az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;
6. a személyes adatok gyűjtésére közvetlenül gyermeknek kínált, információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

A törléshez való jog nem érvényesíthető, ha az adatkezelés szükséges

1. a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
2. az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése, illetve közérdekből vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtása céljából;
3. a népegészségügy területét érintő közérdek alapján;
4. a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben a törléshez való jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést; vagy
5. jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

8.7. Az adatkezelés korlátozásához való jog

Az adatkezelés korlátozása esetén az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekből lehet kezelni.

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

1. az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
2. az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
3. az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
4. az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Az adatkezelés korlátozásának feloldásáról az érintettet előzetesen tájékoztatni kell.

8.8. A személyes adatok helyesbítéséhez vagy törléséhez, illetve az adatkezelés korlátozásához kapcsolódó értesítési kötelezettség

Az adatkezelő minden olyan címzettet tájékoztat valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az érintettet kérésére az adatkezelő tájékoztatja e címzettekről.

8.9. Az adathordozhatósághoz való jog

Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa egy adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha

1. az adatkezelés hozzájáruláson vagy szerződésen alapul; és
2. az adatkezelés automatizált módon történik.

Az érintett kérheti a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását is.

Az adathordozhatósághoz való jog gyakorlása nem sértheti a Rendelet 17. cikkét (A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”). Az adathordozhatósághoz való jog nem alkalmazandó abban az esetben, ha az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítványai gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges. E jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

8.10. A tiltakozáshoz való jog

Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak közérdeken, közfeladat végrehajtásán (6. cikk (1) e)) vagy jogos érdeken (6. cikk f)) alapuló kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is. Ebben az esetben az adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

Ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, az érintett jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon a rá vonatkozó személyes adatok e célból történő kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is, amennyiben az a közvetlen üzletszerzéshez kapcsolódik. Ha az érintett tiltakozik a személyes adatok közvetlen üzletszerzés érdekében történő kezelése ellen, akkor a személyes adatok a továbbiakban e célból nem kezelhetők.

Ezen jogokra legkésőbb az érintettel való első kapcsolatfelvétel során kifejezetten fel kell hívni annak figyelmét, és az erre vonatkozó tájékoztatást egyértelműen és minden más információtól elkülönítve kell megjeleníteni.

Az érintett a tiltakozáshoz való jogot műszaki előírásokon alapuló automatizált eszközökkel is gyakorolhatja.

Ha a személyes adatok kezelésére tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból tiltakozhasson a rá vonatkozó személyes adatok kezelése ellen, kivéve, ha az adatkezelésre közérdekű okból végzett feladat végrehajtása érdekében van szükség.

8.11. Automatizált döntéshozatal egyedi ügyekben, beleértve a profilalkotást

Az érintett jogosult arra, hogy ne terjedjen ki rá az olyan, kizárólag automatizált adatkezelésen – ideértve a profilalkotást is – alapuló döntés hatálya, amely rá nézve joghatással járna vagy őt hasonlóképpen jelentős mértékben érintené.

Ez a jogosultság nem alkalmazandó abban az esetben, ha a döntés:

1. az érintett és az adatkezelő közötti szerződés megkötése vagy teljesítése érdekében szükséges;
2. meghozatalát az adatkezelőre alkalmazandó olyan uniós vagy tagállami jog teszi lehetővé, amely az érintett jogainak és szabadságainak, valamint jogos érdekeinek védelmét szolgáló megfelelő intézkedéseket is megállapít; vagy
3. az érintett kifejezett hozzájárulásán alapul.

Az előbbi 1.) és 3.) pontjában említett esetekben az adatkezelő köteles megfelelő intézkedéseket tenni az érintett jogainak, szabadságainak és jogos érdekeinek védelme érdekében, ideértve az érintettnek legalább azt a jogát, hogy az adatkezelő részéről emberi beavatkozást kérjen, álláspontját kifejezze, és a döntéssel szemben kifogást nyújtson be.

8.12. Korlátozások

Az adatkezelőre vagy adatfeldolgozóra alkalmazandó uniós vagy tagállami jog jogalkotási intézkedésekkel korlátozhatja jogok és kötelezettségek (Rendelet 12-22. cikk, 34. cikk, 5. cikk) hatályát, ha a korlátozás tiszteletben tartja az alapvető jogok és szabadságok lényeges tartalmát.

8.13. Az érintett tájékoztatása az adatvédelmi incidensről

Ha az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően magas kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve, az adatkezelőnek indokolatlan késedelem nélkül tájékoztatnia kell az érintettet az adatvédelmi incidensről. E tájékoztatásban világosan és közérthetően ismertetni kell az adatvédelmi incidens jellegét, és közölni kell legalább a következőket:

1. az adatvédelmi tisztviselő vagy a további tájékoztatást nyújtó egyéb kapcsolattartó nevét és elérhetőségeit;
2. ismertetni kell az adatvédelmi incidensből eredő, valószínűsíthető következményeket;
3. ismertetni kell az adatkezelő által az adatvédelmi incidens orvoslására tett vagy tervezett intézkedéseket, beleértve adott esetben az adatvédelmi incidensből eredő esetleges hátrányos következmények enyhítését célzó intézkedéseket.

Az érintettet nem kell az tájékoztatni, ha a következő feltételek bármelyike teljesül:

1. az adatkezelő megfelelő technikai és szervezési védelmi intézkedéseket hajtott végre, és ezeket az intézkedéseket az adatvédelmi incidens által érintett adatok tekintetében alkalmazták, különösen azokat az intézkedéseket – mint például a titkosítás alkalmazása –, amelyek a személyes adatokhoz való hozzáférésre fel nem jogosított személyek számára értelmezhetetlenné teszik az adatokat;
2. az adatkezelő az adatvédelmi incidenst követően olyan további intézkedéseket tett, amelyek biztosítják, hogy az érintett jogaira és szabadságaira jelentett, magas kockázat a továbbiakban valószínűsíthetően nem valósul meg;
3. a tájékoztatás aránytalan erőfeszítést tenne szükségessé. Ilyen esetekben az érintetteket nyilvánosan közzétett információk útján kell tájékoztatni, vagy olyan hasonló intézkedést kell hozni, amely biztosítja az érintettek hasonlóan hatékony tájékoztatását.

8.14. A felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog (hatósági jogorvoslathoz való jog)

Az érintett jogosult arra, hogy panaszt tegyen egy felügyeleti hatóságnál – különösen a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban –, ha az érintett megítélése szerint a rá vonatkozó személyes adatok kezelése megsérti a Rendeletet. Az a felügyeleti hatóság, amelyhez a panaszt benyújtották, köteles tájékoztatni az ügyfelet a panasszal kapcsolatos eljárási fejleményekről és annak eredményéről, ideértve azt is, hogy a az ügyfél jogosult bírósági jogorvoslattal élni.

8.15. A felügyeleti hatósággal szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog

Az egyéb közigazgatási vagy nem bírósági útra tartozó jogorvoslatok sérelme nélkül, minden természetes és jogi személy jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra a felügyeleti hatóság rá vonatkozó, jogilag kötelező erejű döntésével szemben.

Az egyéb közigazgatási vagy nem bírósági útra tartozó jogorvoslatok sérelme nélkül, minden érintett jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra, ha az illetékes felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal, vagy három hónapon belül nem tájékoztatja az érintettet a benyújtott panasszal kapcsolatos eljárási fejleményekről vagy annak eredményéről.

A felügyeleti hatósággal szembeni eljárást a felügyeleti hatóság székhelye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani.

Ha a felügyeleti hatóság olyan döntése ellen indítanak eljárást, amellyel kapcsolatban az egységességi mechanizmus keretében a Testület előzőleg véleményt bocsátott ki vagy döntést hozott, a felügyeleti hatóság köteles ezt a véleményt vagy döntést a bíróságnak megküldeni.

8.16. Az adatkezelővel vagy az adatfeldolgozóval szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog

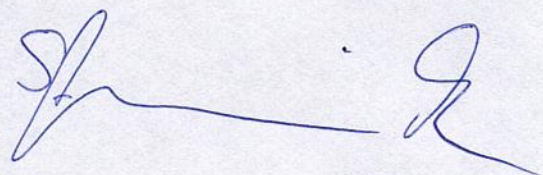
A rendelkezésre álló közigazgatási vagy nem bírósági útra tartozó jogorvoslatok – köztük a felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog – sérelme nélkül, minden érintett hatékony bírósági jogorvoslatra jogosult, ha megítélése szerint a személyes adatainak e rendeletnek nem megfelelő kezelése következtében megsértették az e rendelet szerinti jogait.

Az adatkezelővel vagy az adatfeldolgozóval szembeni eljárást az adatkezelő vagy az adatfeldolgozó tevékenységi helye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani. Az ilyen eljárás megindítható az érintett szokásos tartózkodási helye szerinti tagállam bírósága előtt is, kivéve, ha az adatkezelő vagy az adatfeldolgozó valamely tagállamnak a közhatalmi jogkörében eljáró közhatalmi szerve.

Az adatvédelmi felügyeleti hatóság: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (továbbiakban: NAIH, címe: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C, e-mail címe: ugyfelszolgalat@naih.hu). Az érintett panaszt nyújthat be a NAIH-hoz amennyiben álláspontja szerint a rá vonatkozó személyes adat kezelés nem felel meg a jogszabályi kötelezettségeknek.

A NAIH döntése ellen bírósági felülvizsgálat kezdeményezhető.

Kelt: Fót, 2018. május 25.



1. számú melléklet: Kezelt adatok köre

Általános Adatvédelmi Rendelet 2016/679

| 1. számú melléklet | | | | | | | | | | |
|---|---|------------------------|--|--------------------------------|--------------------------------------|--------------------|-------------|--|--|-----------|
| Érintettek köre: | Munkavállaló, Egyszerűsített foglalkoztatott, Választott tisztségviselő, Közfoglalkoztatott, Biztosított jogviszonyt keletkeztető megbízási szerződés | | | | | | | | | |
| Adatkezelő: | Fóti Községszolgálató Nonprofit Kft 2151 Fót Malom utca 1 | | | | | | | | | |
| Adatvédelmi tisztviselő neve, telefon száma: | Forgács László, +36 | | | | | | | | | |
| Adatfelhasználó: | Ügyvezető, gazdasági vezető, titkársági adminisztrátor, bérszámfejtő | | | | | | | | | |
| Tárolt adat | Jogalap | Adatkezelés időtartama | Munkavégzésre irányuló jogviszonyok, érintettek: | | | | | Biztosított jogviszonyt keletkeztető megbízási szerződés | Címzett | Adat-hely |
| | | | Munkavállaló | Egyszerűsített foglalkoztatott | Választott tisztségviselő (FB tagok) | Közfoglalkoztatott | Biztosított | | | |
| Munkavállaló személyes adatai: | szerződés teljesítése, jogi kötelezettség teljesítése | 60 év | x | x | x | x | x | NAV, OEP (esetl: Végrehajtó, Körmény Hivatal, Képzőhely, Okmányiroda, Könyvtárgy, Felügyelő bizottság, Balesé ellenőrz., Munkavédelmi képviselő) | Hesyn Bér, OTP/K&H netbank, FKN Server - Munkajegy/Skenner, Iktató Program, Műszak Program | |
| születési név (leánykori név) | | | | | | | | | | |
| születési hely, idő | | | | | | | | | | |
| állampolgárság | | | | | | | | | | |
| anya neve | | | | | | | | | | |
| állandó lakcím | | | | | | | | | | |
| levelezési cím | | | | | | | | | | |
| telefonszám | | | | | | | | | | |
| adószám | | | | | | | | | | |
| TAJ szám | | | | | | | | | | |
| személyigazolvány szám | | | | | | | | | | |
| lakcímkártya száma | | | | | | | | | | |
| nyugdíjas törzsszám | | | | | | | | | | |
| bankszámlaszám | | | | | | | | | | |
| alírási kép | | | | | | | | | | |
| Munkavállaló egyéb személyes adatai: | jogi kötelezettség teljesítése | | | | | | | | | |
| munkavégzéshez szükséges iskolai végzettség | | | | | | | | | | |
| isk. végzettség száma, kibocsátó intézmény neve | | | | | | | | | | |
| egyéb iskolai végzettség | | | | | | | | | | |
| családi állapot | | | | | | | | | | |
| gyermek száma | | | | | | | | | | |
| TB kiskönyv igazolvány | | | | | | | | | | |
| tartósan beteg illetőleg súlyosan fogyatékos személy igazolás | | | | | | | | | | |
| Különleges adatok: | jogos érdek (érdekmérlegelési teszt) | | | | | | | | | |
| éves orvosi alkalmassági vizsgálat | | | | | | | | | | |
| munkavégzést befolyásoló orvosi beavatkozások | | | | | | | | | | |
| munkahelyi baleset | | | | | | | | | | |
| közlekedési szabálysértés | | | | | | | | | | |
| Munkavállaló gyermekeire vonatkozó adatok: | jogi kötelezettség teljesítése | 60 év | x | n/a | x | x | x | | | |
| születési név (leánykori név) | | | | | | | | | | |
| születési hely, idő | | | | | | | | | | |
| állampolgárság | | | | | | | | | | |
| adószám | | | | | | | | | | |